

Analyse des barrières

Ce matériel est réservé à un usage privé ou d'enseignement.

Il reste la propriété de la Prévention Médicale, et ne peut en aucun cas faire l'objet d'une transaction commerciale

Barrières de prévention	Réalisée ou non dans le cas d'espèce	Contribution relative à l'EI
Recrutement par le praticien employeur d'un praticien salarié à la compétence adaptée à la pratique rurale locale	Non Problème de la désertification vétérinaire et d'insuffisance de la demande. Le praticien recruté possédait le diplôme ad hoc mais avait fait carrière hors de la pratique médicale vétérinaire ; il était en reconversion professionnelle. Aucune expérience pratique.	Certaine
Formation continue : mise à jour intense	Non	Considérable
Organisation de l'activité du cabinet : attribution des visites et briefing informationnel préalable	Non Management approximatif, improvisation.	Considérable
Protocole anesthésique adapté	Non L'intervention n'était ni traumatisante ni douloureuse, elle ne nécessitait que tranquillisation et myorelaxation. Anesthésie générale inutile.	Considérable
Monitoring, surveillance	Aucune surveillance des signes et grades de l'anesthésie.	Déterminante
Barrières de récupération	Réalisée ou non dans le cas d'espèce	Contribution relative à l'EI
Apnée détectée	Tardivement	Déterminante
Respiration artificielle mise en œuvre	Non	Considérable
Antidote adapté	Non L'injection de doxapram n'était pas indiquée en priorité. Il a manqué l'injection d'un alpha 2 antagoniste.	Considérable

Analyse des causes

Nature de la cause	Faits en faveur de cette analyse	Contribution relative
Défauts de compétences techniques du praticien collaborateur salarié	Oui Connaissances en anesthésiologie très insuffisantes. Expérience pratique insuffisante.	Contribution première
Défauts de compétences non techniques du praticien titulaire employeur	Oui Problème de management de l'entreprise : l'employeur devait décider des actes à confier à son collaborateur et faire précéder chaque intervention d'un briefing technique.	Contribution certaine

Analyse détaillée selon la méthode des tempos

Détail des défauts de compétences non techniques	Faits en faveur de cette analyse	Contribution relative
Tempo de l'intervention	Aucune difficulté de l'intervention.	Néant
Tempo de l'élèveur (Éléments liés à son comportement)	Aucune difficulté liée à l'élèveur.	Néant
Tempo du praticien employeur	En difficulté de recrutement de collaborateurs (désertification rurale vétérinaire, défaut de candidats).	Forte
	Management insuffisamment adapté à la situation critique qu'il vivait.	Assez forte
Tempo du praticien salarié	Défaut de formation continue dans le domaine de la médecine vétérinaire pratique.	Essentielle
	Défaut d'expérience.	Considérable
	Défaut d'esprit critique et de démarche scientifique.	Considérable Pas de remise en cause